



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA

Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733

MATERIAL REALIZAT DE
ANA-MARIA MICU
COORDONATOR CAMPANIE

MATERIAL VERIFICAT DE
VASILE MOLDOVAN
MANAGER PROIECT



inovatrium
Decembrie 2024

Fondul Social European+

Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733



Cuprins

I. Prezentare generală a metodologiei

II. Definirea și caracterizarea grupului țintă

2.1 Strategia de identificare și implicare a participanților

2.1.1 Beneficiile directe pentru participanți

2.1.2 Impactul general al proiectului

III. Stabilirea criteriilor de selecție

3.1 Condiții de eligibilitate obligatorii

3.2 Criterii specifice pentru participarea la selecție

IV. Descrierea procesului de selecție

V. Procedura de retragere din proiect

VI. Anexe



CAPITOLUL I. Prezentare generală a metodologiei

Prezenta metodologie stabilește cadrul general pentru identificarea, selectarea și recrutarea grupului țintă în cadrul proiectului cu ID 317733, denumit în continuare "Proiectul".

Aceasta descrie procesul prin care vor fi identificați și selectați participanții la Proiect, asigurând conformitatea cu criteriile de eligibilitate definite în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice.

Metodologia este un document dinamic, ce poate fi modificat sau completat pe parcursul implementării Proiectului. Aceste modificări vor fi realizate prin emiterea de corrigendum-uri, cu scopul de a alinia metodologia la eventualele schimbări legislative, la modificări ale Ghidului Solicitantului, la prevederile contractului de finanțare sau la alte documente relevante.

Scopul principal al metodologiei este de a oferi o procedură clară și transparentă pentru identificarea și recrutarea grupului țintă, respectând criteriile de eligibilitate specificate în Ghidul Solicitantului, astfel:

- ✓ Definirea grupului țintă și stabilirea condițiilor de eligibilitate
- ✓ Stabilirea criteriilor de selecție a grupului țintă
- ✓ Stabilirea pașilor procedurali pentru selecția grupului țintă
- ✓ Stabilirea documentației necesare pentru identificarea, recrutarea, selectarea și înregistrarea persoanelor în grupul țintă al proiectului
- ✓ Indicare reglementărilor legale aplicabile procedurii/metodologiei

Capitolul II. Definirea și caracterizarea grupului țintă

Conform **Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice**, grupul țintă al proiectului, implementat în **Regiunea Centru**, este definit prin indicatorul **EECO01 – Număr total de participanți**.

Dimensiunea și structura grupului țintă au fost stabilite în urma unei analize detaliate realizate de **Asociația Inovatrium**.

Grupul țintă va include:

- **Persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani**, angajate în baza unui **contract individual de muncă** (cu normă întreagă sau parțială);
- **Persoane care ocupă poziții de management** în cadrul întreprinderilor publice sau private.



Restricții pentru persoanele din management: Acestea **nu trebuie** să dețină calitatea de **administrator sau reprezentant legal** al unei întreprinderi publice sau private.

Grupul țintă **nu include** angajați din:

- **Instituții și autorități publice** (centrale sau locale);
- **Persoane juridice publice** din sistemul de **sănătate și învățământ**.

Aceste categorii sunt eligibile doar în cadrul **Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR)**.

Selecția companiilor pentru recrutarea grupului țintă

În cadrul proiectului, recrutarea **grupului țintă** se va realiza din rândul companiilor care se încadrează în două mari categorii:

Companii deja angajate în proiect – Acestea au completat formularul de aderare în noiembrie 2023, manifestându-și interesul pentru participarea la program și facilitarea accesului angajaților la formare profesională continuă (FPC).

Companii nou identificate – Pe parcursul implementării proiectului, vor fi contactate noi companii care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și sunt dispuse să sprijine dezvoltarea profesională a angajaților lor.

Procesul de selecție a companiilor

Ca punct de plecare în selecția companiilor, se vor analiza:

- Dimensiunea companiei și capacitatea acesteia de a sprijini formarea profesională a angajaților.
- Istoricul legat de formarea profesională, evaluând implicarea anterioară în programe de dezvoltare a competențelor.
- Numărul de angajați și disponibilitatea acestora pentru participarea la activitățile proiectului.
- Alte criterii relevante, cum ar fi domeniul de activitate, nevoile specifice de formare și angajamentul față de dezvoltarea resurselor umane.

Toate companiile cu care vom colabora trebuie să:

- Promoveze o cultură organizațională sănătoasă, axată pe dezvoltarea personală și profesională a angajaților.
- Împărtășească valori comune, precum inovarea, învățarea continuă și responsabilitatea socială.
- Conștientizeze importanța FPC și să încurajeze participarea angajaților la programele de formare.



- Integreze principiile de nediscriminare și egalitate de șanse, asigurând acces echitabil la oportunitățile de învățare pentru toți angajații.

2.1 Strategia de identificare și implicare a participanților

Pentru a fi considerate eligibile în cadrul Proiectului ID 317733, persoanele trebuie să îndeplinească **cumulativ** următoarele criterii la data intrării în operațiune:

- **Statut profesional:** Să fie angajate cu contract individual de muncă.
- **Vârstă:** Să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani.
- **Domiciliu:** Să aibă domiciliul în regiunea de dezvoltare vizată de proiect, respectiv Regiunea Centru (județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu).
- **Nivel de educație:** Să nu fie angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).
- **Apartenență la Beneficiar/Partener:** Să nu fie angajate la Beneficiarul sau Partenerul proiectului, deoarece formarea propriilor angajați nu este o activitate eligibilă.
- **Reședință:** Să aibă domiciliul sau reședința legală în România.

Număr de persoane vizate:

Numărul minim obligatoriu de persoane din grupul țintă este de 500, conform cerințelor de eligibilitate ale proiectului. Proiectul ID 317733 își propune să vizeze minim **605 persoane**.

Precizări suplimentare:

- ✓ Proiectul respectă prevederile "Programului Educație și Ocupare", Prioritatea P09, Obiectivul specific ESO4.7.
- ✓ Se vor lua în considerare persoanele care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate menționate mai sus.

Modalitatea de identificare și implicare a membrilor grupului țintă în activitățile proiectului

Identificarea membrilor grupului țintă se va realiza printr-un proces structurat, care include:

- ✓ Organizarea și derularea unei campanii informale regionale dedicate, ce va cuprinde acțiuni specifice adresate angajaților și angajatorilor, având ca obiectiv conștientizarea importanței formării profesionale continue și stimularea participării acestora la activitățile proiectului.



- ✓ Colectarea și evaluarea dosarelor de înscriere conform metodologiei de recrutare și selecție, asigurând respectarea criteriilor de eligibilitate și recrutarea angajaților potriviți.

Implicarea membrilor grupului țintă se va realiza prin:

- ✓ Prezentarea beneficiilor programului, precum dezvoltarea competențelor relevante, acces la formare gratuită, certificare profesională și cursuri disponibile inclusiv în format digital.
- ✓ Participarea la sesiuni de testare psiho-profesională și informare în cadrul serviciului de consiliere profesională, pentru a alinia profilul psiho-profesional al participanților cu interesele lor profesionale, cerințele specifice domeniului de activitate, tendințele pieței muncii și competențele viitorului, inclusiv cele digitale necesare economiei digitale.
- ✓ Organizarea de sesiuni de formare interactivă, bazate pe metode experiențiale, punerea la dispoziție a materialelor de studiu accesibile (inclusiv în format digital), solicitarea de feedback constant și implicarea activă în procesul de evaluare a impactului programelor de formare profesională.

În procesul de selecție, se va acorda o atenție deosebită motivației candidaților de a participa la activitățile proiectului, asigurând astfel implicarea reală și eficientă a grupului țintă.

2.1.1 Beneficiile directe pentru participanți

Participanții la proiect vor beneficia de multiple oportunități menite să sprijine dezvoltarea profesională și integrarea mai eficientă pe piața muncii.

Aceștia vor avea acces la:

- ✓ Activități de conștientizare privind importanța formării profesionale continue, pentru a încuraja participarea activă și dezvoltarea competențelor relevante.
- ✓ Servicii de informare și consiliere profesională, menite să sprijine angajații în orientarea carierei și în dobândirea unor competențe adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii.
- ✓ Programe de formare profesională, atât autorizate conform **OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților**, cât și cursuri cu recunoaștere la nivelul angajatorului.
- ✓ Un proces structurat de evaluare a impactului formării, pentru a analiza beneficiile și eficiența programului urmat.
- ✓ Obținerea unui certificat de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul angajatorului sau un certificat de calificare cu recunoaștere națională, conform prevederilor **OG nr. 129/2000**.
- ✓ Acces la servicii calitative de formare profesională, actuale și relevante pentru piața forței de muncă.



2.1.2 Impactul general al proiectului

Implementarea proiectului va genera un impact pozitiv semnificativ asupra participanților și a mediului socio-economic în care aceștia activează, contribuind la:

Dezvoltarea individuală și profesională

- **Creșterea potențialului profesional al angajaților**
Prin dobândirea de competențe noi, relevante și căutate pe piața muncii, sau prin dezvoltarea celor existente, participanții își vor spori considerabil șansele de a-și menține locurile de muncă, de a evolua în carieră și de a-și crește veniturile.
- **Îmbunătățirea adaptabilității la schimbările pieței muncii**
Proiectul va ajuta participanții să devină mai flexibili și mai adaptabili la dinamica pieței muncii, reducând riscul de șomaj și vulnerabilizare socială și economică, în special în contextul actual al transformărilor tehnologice rapide.
- **Creșterea stimei de sine și a încrederii în forțele proprii**
Participarea la cursuri de formare și dobândirea de noi competențe vor contribui la creșterea stimei de sine a participanților și la consolidarea încrederii în propriul potențial.

Integrarea și incluziunea socială

- **Sprrijinirea integrării tinerilor pe piața muncii**
Proiectul va oferi tinerilor oportunitatea de a dobândi abilități practice și cunoștințe esențiale pentru a se integra rapid și eficient pe piața muncii.
- **Facilitarea accesului categoriilor vulnerabile sau defavorizate la oportunități de formare**
Prin participarea la proiect, persoanele din categoriile vulnerabile sau defavorizate vor avea acces la programe de formare adaptate nevoilor lor specifice, crescându-le șansele de a-și găsi un loc de muncă stabil și de a-și îmbunătăți situația socio-economică.
- **Promovarea egalității de șanse**
Proiectul va contribui la crearea unui mediu incluziv, în care toate persoanele, indiferent de vârstă, gen, etnie sau statut social, au șanse egale de a se dezvolta profesional și de a-și atinge potențialul maxim.

Dezvoltarea economică și socială a Regiunii Centru

- **Facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale**
Prin participarea la programe de formare continuă, angajații își vor putea dezvolta competențe noi și se vor putea adapta mai ușor la cerințele în continuă schimbare ale pieței muncii, contribuind la creșterea productivității și competitivității companiilor din Regiunea Centru.



- **Reducerea decalajelor de competențe**
Proiectul va contribui la reducerea decalajelor de competențe existente între cererea pieței muncii și oferta de forță de muncă calificată, stimulând dezvoltarea economică a regiunii.
- **Creșterea nivelului de trai**
Prin creșterea calificării forței de muncă, proiectul va contribui la crearea de noi locuri de muncă și la creșterea veniturilor populației, ducând la îmbunătățirea nivelului de trai în regiune.

Pe lângă aceste aspecte, proiectul va contribui și la:

- **Stimularea inovării și a creativității**
- **Consolidarea parteneriatelor dintre actorii implicați în piața muncii**

III. Stabilirea criteriilor de selecție

3.1 Condiții de eligibilitate obligatorii

Pentru a fi acceptată în proiect, fiecare persoană trebuie să îndeplinească **condițiile obligatorii** stabilite pentru grupul țintă.

- **Nivelul minim de studii necesar: ISCED 3, absolvit la data începerii proiectului:**
În cazul în care o persoană nu poate prezenta o diplomă de absolvire a învățământului liceal (bacalaureat), postliceal sau superior, verificarea acestui criteriu se va realiza prin **prezentarea unei adeverințe** emisă de o instituție de învățământ din sistemul educațional, care are acces în **Sistemul Informatic Integrat al Învățământului din România (SIIR)** și poate confirma nivelul ISCED corespunzător ultimului ciclu de studii finalizat de persoana respectivă. Conform organizării sistemului educațional din România, așa cum este prezentat pe site-ul **Eurydice** (<https://eurydice.eacea.ec.europa.eu/ro/national-education-systems/romania/organizarea-sistemului-de-educatie-si-structura-sa>), **ISCED 3** corespunde absolvirii învățământului liceal, adică a **clasei IX-XII** (frecvență normală) sau a **clasei IX-XIII** (seral și frecvență redusă). Modelele de diplome relevante sunt atașate pentru referință.
- Apartenența la grupul țintă se va stabili la momentul intrării în proiect, respectiv data la care persoana beneficiază pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect, prin prezentarea unei **adeverințe care atestă calitatea de angajat**.

Persoana trebuie să fie angajată cu contract de muncă într-o întreprindere privată sau publică!

Elementul esențial pentru verificarea eligibilității este existența unui contract de muncă activ la data aplicării. Beneficiarul proiectului va solicita persoanei să prezinte adeverința de la locul de muncă, care trebuie să conțină informații clare și corecte



despre ocupația angajatului (codul COR), precum și data emiterii acesteia. Este important ca documentul să fie emis la data solicitării și să reflecte realitatea ocupării funcției respective.

Forma juridică a întreprinderii (privată sau publică) nu constituie un criteriu de eligibilitate, însă este esențial să se respecte restricțiile prevăzute de Ghidul Specific de Selecție al Criteriilor (GSCS). Astfel, apelul nu vizează angajați din instituții sau autorități publice (centrale sau locale) și nici din cadrul persoanelor juridice publice din sistemele de sănătate și educație publică. Aceste excluderi sunt aplicate pentru a asigura că proiectul se concentrează pe angajații din sectoarele economice private și că nu există conflicte de interese cu instituțiile publice sau entitățile de stat.

- Înregistrarea în grupul țintă se va realiza exclusiv pe baza **adresei de domiciliu sau reședință**, conform Regiunii Centru- județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu.

3.2. Criterii specifice pentru participarea la selecție

1. Candidatul **nu a mai participat** la un alt proiect similar finanțat din fonduri nerambursabile sau din bugetul de stat, în cadrul aceluiași apel ca proiectul ID 317733.
2. Este **de acord** cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în procedura de selecție.
3. **Își declară disponibilitatea** de a participa la activitățile prevăzute în proiect.
4. Este **cetățean al Uniunii Europene**, cu domiciliu sau reședință legală în România.
5. Face parte din **categoriile de grup țintă eligibil** pentru acest apel.
6. Depune toate **documentele completate corect** în dosarul de înscriere în proiect.

IV. Descrierea procesului de selecție

Procesul de selecție a celor minimum 605 participanți din grupul țintă se va desfășura cu rigurozitate și transparență, în conformitate cu cerințele stabilite în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale și Condiții Specifice, și va urmări identificarea celor mai potriviți candidați pentru a beneficia de oportunitățile de formare profesională oferite prin proiectul „FOCUS pe învățare”.

Etapa 1: Depunerea dosarelor de candidatură

1. Fiecare candidat interesat de participarea la proiect va trebui să depună un dosar de candidatură complet, care va conține următoarele documente:

Formular de înscriere

2. Copie a cărții de identitate, conform cu originalul
3. Adeverință de la locul de muncă care să ateste, la data emiterii, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă, sau copie a contractului individual de muncă



4. Formular de înregistrare în grupul țintă
5. Angajament de disponibilitate
6. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
7. Declarație privind evitarea dublei finanțări
8. **Alte documente relevante, dacă este cazul:** De exemplu, diplome de studii, certificate de competențe profesionale etc.

Etapa 2: Verificarea și selecția dosarelor de candidatură

Responsabilitatea verificării dosarelor de aplicare revine experților desemnați din cadrul proiectului, conform atribuțiilor specificate în fișa postului. Aceștia vor analiza cu atenție fiecare dosar și vor verifica îndeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate.

În cadrul procesului de verificare și selecție, se vor avea în vedere următoarele aspecte:

- **Verificarea conformității documentelor de înscriere depuse de candidați**
Se va verifica dacă documentele sunt complete, valide și corespund cerințelor specificate în Ghidul Solicitantului.
- **Încadrarea candidaților în grupul țintă eligibil, conform criteriilor de selecție**
Se va verifica dacă fiecare candidat îndeplinește criteriile de eligibilitate stabilite pentru participarea la proiect, precum vârsta, domiciliul, ocupația etc.
- **Aplicarea criteriilor de departajare, în cazul în care numărul candidaților eligibili depășește numărul de locuri disponibile**
În această situație, se vor aplica criteriile de departajare transparente și obiective, precum vechimea în muncă, nivelul de studii, situația socio-economică etc.

Principiile de nediscriminare în selecția grupului țintă

Procesul de recrutare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „FOCUS pe învățare” este ghidat de **principiul egalității de șanse și al nediscriminării**, asigurând accesul echitabil la formarea profesională continuă pentru toți participanții, indiferent de:

- Gen
- Vârstă
- Origine etnică
- Religie
- Orientare sexuală
- Dizabilități
- Statut social

Măsuri specifice pentru prevenirea discriminării:

- **Gen** – Se va urmări asigurarea unei reprezentări echilibrate a femeilor și bărbaților în cadrul proiectului, promovând participarea activă a ambelor categorii în activitățile de formare. Comunicarea și materialele informative vor include exemple diverse, care să încurajeze atât femeile, cât și bărbații să acceseze oportunitățile disponibile.



- **Origine rasială sau etnică** – Proiectul susține incluziunea tuturor persoanelor, indiferent de origine. Campaniile de informare vor combate stereotipurile și vor promova un mesaj clar de acceptare și diversitate. Se vor dezvolta materiale și sesiuni adaptate pentru a încuraja participarea grupurilor etnice subreprezentate.
- **Religie sau convingeri** – Se respectă și se valorizează diversitatea culturală și religioasă. Programarea activităților va ține cont de sărbătorile religioase relevante pentru participanți, iar formatorii vor fi instruiți să creeze un mediu incluziv, bazat pe respect reciproc.
- **Dizabilități** – Se vor adopta măsuri pentru ca activitățile proiectului să fie accesibile persoanelor cu dizabilități. Materialele de curs vor fi disponibile în formate adaptate (ex: text cu font mărit, versiuni audio sau digitale accesibile). Locațiile fizice utilizate vor fi evaluate pentru accesibilitate, iar sesiunile online vor fi structurate astfel încât să fie ușor de parcurs de către toate persoanele.
- **Vârstă** – Se promovează egalitatea de șanse atât pentru tinerii aflați la început de carieră, cât și pentru angajații seniori. Formarea profesională continuă este esențială în toate etapele carierei, iar materialele proiectului vor include exemple relevante pentru fiecare categorie de vârstă.
- **Orientare sexuală** – Campania de recrutare va sublinia faptul că fiecare persoană are dreptul la dezvoltare profesională, fără discriminare pe criterii de orientare sexuală. Se vor utiliza mesaje incluzive, iar echipa proiectului va fi instruită să asigure un mediu de învățare respectuos pentru toți participanții.

Transparența procesului de selecție

Pentru a asigura transparența procesului de selecție, toate informațiile relevante, inclusiv criteriile de eligibilitate, criteriile de departajare și lista finală a participanților selectați, vor fi publicate pe website-ul proiectului și/sau prin alte mijloace de comunicare adecvate.

Procedura de contestații

Candidații care consideră că nu au fost tratați în mod echitabil în cadrul procesului de selecție vor avea dreptul să depună contestații, conform unei proceduri clare și transparente, care va fi pusă la dispoziție de către echipa de proiect.

Depunerea și evaluarea dosarelor

Documentele de înscriere vor fi disponibile în format editabil pe pagina web a Asociației Inovatrium (www.inovatrium.ro) și vor fi promovate prin diverse acțiuni specifice desfășurate în cadrul proiectului.

Dosarele de înscriere pot fi transmise prin următoarele metode:

1. **Online**, la adresele de email: office@inovatrium.ro și anamaria.micu@inovatrium.ro
2. **Poștă/curier**, la adresa: Str. 1 Decembrie 1918, Nr. 69, Timișoara
3. **Predare personală**



Fiecare companie va desemna o persoană responsabilă cu implementarea proiectului, care va primi și va gestiona dosarele de înscriere.

În urma verificării documentelor, se va asigura încadrarea candidaților în condițiile de eligibilitate prevăzute de programul de finanțare.

Selecția se va realiza conform **principiului „primul venit, primul servit”**, în limita locurilor disponibile în proiect. În cazul în care dosarul de înscriere este incomplet sau conține documente incorect completate, candidații vor avea posibilitatea de a-l completa.

Vor fi acceptați în grupul țintă doar cei care depun toate documentele solicitate.

Pentru **înregistrarea grupului țintă**, persoanele selectate vor fi consemnate în **registru oficial al grupului țintă**.

V. Procedura de retragere a membrilor grupului țintă din proiect

Orice membru al grupului țintă are dreptul de a solicita retragerea din proiect în mod unilateral, prin depunerea unei cereri scrise. Cererea trebuie să fie redactată într-un format clar și să includă datele de identificare ale solicitantului, motivul retragerii (opțional) și data la care dorește să înceteze participarea.

Cererea de retragere este acceptată fără consecințe dacă participantul **nu a fost implicat** în nicio activitate desfășurată în cadrul proiectului. În acest caz, retragerea se realizează automat, fără obligații suplimentare pentru solicitant.

În situația în care participantul **a beneficiat deja, fie și parțial, de activitățile proiectului** (precum sesiuni de formare, consiliere profesională, materiale educaționale sau alte facilități), acesta va fi supus unor reguli specifice:

- **Pierderea dreptului la facilități viitoare:** Participantul nu va mai putea beneficia de nicio activitate sau resursă oferită prin proiect.
- **Obligația de returnare:** În funcție de tipul și valoarea beneficiilor primite, participantul poate fi obligat să returneze anumite materiale/echipamente, conform reglementărilor proiectului și cadrului legal aplicabil.

Procesul de retragere

1. **Depunerea cererii** – Participantul transmite o solicitare scrisă către Asociația Inovatrium pe următoarele canale:
Online-la adresele de email: office@inovatrium.ro și anamaria.micu@inovatrium.ro
Poștă/curier-la adresa: Str. 1 Decembrie 1918, Nr. 69, Timișoara
2. **Analiza cererii** – Echipa de proiect evaluează implicarea participantului în activități și stabilește dacă retragerea poate fi acceptată fără implicații sau dacă sunt necesare măsuri compensatorii.



3. **Comunicarea deciziei** – Solicitantul primește un răspuns oficial cu detaliile referitoare la acceptarea retragerii și, dacă este cazul, la obligațiile ce îi revin.
4. **Finalizarea retragerii** – După îndeplinirea eventualelor obligații, participantul este eliminat oficial din evidențele proiectului.

Acest material a fost realizat
în cadrul proiectului “FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor
umane în Regiunea Centru”, ID 317733

Editor material: Asociația Inovatrium, în calitate de Beneficiar

Data publicării: Decembrie 2024

Acest material nu reprezintă poziția Comisiei Europene sau a Guvernului
României, care nu poartă răspunderea modului în care informația conținută în
acest material ar putea fi utilizată.



Fondul Social European+

Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

1. Informații personale:

- Nume: _____
- Prenume: _____
- Data nașterii: ____ / ____ / ____
- CNP: _____
- Seria și numărul C.I.: _____ / _____
- Domiciliu (localitate, județ): _____
- Adresă completă: _____
- Număr de telefon: _____
- Adresă de e-mail: _____

2. Informații educaționale:

- Ultima școală absolvită: _____
- Specializarea/ Domeniul de studii: _____
- Anul absolvirii: _____

3. Informații profesionale:

- Locul de muncă actual: _____
- Funcția ocupată: _____
- Nume angajator: _____
- Domeniul de activitate: _____

4. Informații despre înscriere:

- Denumirea "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733
- Scopul participării: _____
- Cursurile la care doriți să participați, în ordinea preferințelor:
 1. _____
 2. _____
 3. _____

**Mentionăm că locurile sunt limitate și veți putea participa la un singur curs, în cadrul proiectului "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733. De aceea vă rugăm să alegeți în funcție de preferințe și priorități.*

Data: _____

Semnătura: _____



Fondul Social European+

Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733

CONSIMȚĂMÂNT PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a _____, în calitate de membru grup țintă/participant în cadrul proiectului "**FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru**", ID 317733 consimt, în mod expres, ca **Asociația INOVATRIUM** cu sediul social în Timișoara, str. 1 Decembrie, nr. 69, județul Timiș, CUI 12917717, telefon 0356.108.800, email office@inovatrium.ro, **în baza art. 13 din REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI/ 27 aprilie 2016**, să colecteze și să prelucreze datele mele cu caracter personal: *nume și prenume, adresa de domiciliu, adresa de email, număr de telefon, CNP, serie și număr C.I., date privind nivelul de educație, apartenența la una din categoriile de persoană vulnerabilă, chestionar evaluare/testare, poze și filme în care apare în mod distinct imaginea mea, colectate la acțiunile organizate în cadrul proiectului, în scopul desfășurării activităților din cadrul proiectului "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733; în scopul întocmirii rapoartelor cu rol justificativ față de finanțator și pentru verificările privind transparența și modalitatea desfășurării activităților proiectului conform cererii de finanțare.*

De asemenea consimt, ca destinatarul datelor mele cu caracter personal să fie: **Asociația INOVATRIUM** (care va colecta și prelucra toate datele cu caracter personal menționate mai sus), **Autoritatea de Management pentru PEO / OIR PECU Regiunea Vest** (căreia îi vor fi comunicate toate datele cu caracter personal menționate mai sus în scopul justificării utilizării finanțării nerambursabile) și că sunt de acord cu transferarea acestor date către toate entitățile implicate în proiect și **Autoritatea de Management pentru PEO / OIR PECU Regiunea Vest** și cu folosirea lor în scop publicitar sau informativ pe rețelele de socializare sau pe site-ul Asociației INOVATRIUM.

Menționez că sunt de acord în mod expres cu stocarea acestor date în arhiva Asociației INOVATRIUM.

Data.....

Semnătura.....



Fondul Social European+

Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733

ANGAJAMENT DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/a, _____,
CNP _____,
posesor/posesoare al/a C.I. seria _____, nr. _____,
domiciliat/ă în localitatea _____, județul _____,
angajat/ă al/a companiei _____,

mă angajez prin prezenta să îmi exprim întreaga disponibilitate pentru participarea la activitățile organizate în cadrul proiectului „FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru”, ID 317733.

Înțeleg că participarea mea presupune implicarea în următoarele tipuri de activități:

1. Participarea la sesiuni de formare profesională;
2. Implicarea în activitățile de furnizare a serviciilor de ocupare (consiliere, orientare profesională etc.);
3. Completarea chestionarelor de evaluare sau a altor documente solicitate în cadrul proiectului;
4. Respectarea programului de activități comunicat de organizatori;
5. Orice alte activități conexe necesare pentru buna desfășurare a proiectului.

În cadrul acestui angajament:

- Confirm că sunt informat/ă cu privire la toate cerințele legate de participarea mea și îmi asum responsabilitatea de a respecta termenii și condițiile proiectului.
- Declar că voi fi disponibil/ă pe durata proiectului pentru toate activitățile prevăzute, conform programului comunicat.
- Înțeleg că orice abatere de la acest angajament poate duce la excluderea mea din cadrul grupului țintă.

Mă angajez să respect acest angajament în deplină cunoștință de cauză, având în vedere beneficiile pe care le obțin prin participarea la proiect.

Data: _____

Semnătura: _____



Fondul Social European+

Program Educație și Ocupare

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, Titlu Apel: "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu Proiect: "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733

DECLARAȚIE CU PRIVIRE LA EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/a:

- **Nume și prenume:** _____
- **Domiciliu:** Localitatea _____, Județul _____
- **Adresa completă:** _____
- **Act de identitate** _____, Seria _____, Numărul _____
- **CNP:** _____
- **Angajator:** _____

Declar pe propria răspundere următoarele:

1. **Nu am participat și nu particip în prezent**, în calitate de membru al grupului țintă, la niciun program cu finanțare din fonduri europene (FSE+ / PEO / PoIDS), care să desfășoare activități similare cu cele derulate prin proiectul "FOCUS pe învățare - program de dezvoltare a resurselor umane în Regiunea Centru", ID 317733;
2. **Nu beneficiez** de servicii de formare profesională și de furnizare a serviciilor de ocupare în cadrul unui program finanțat prin fonduri europene (FSE+ / PEO / PoIDS).

Înțeleg că această declarație este dată pe propria răspundere, iar eventualele informații false declarate vor atrage răspunderea mea conform legislației în vigoare.

Data: _____

Semnătura: _____